

# 公立大学法人神戸市看護大学 2024 年度 年度計画の概要

## 第2 社会的ニーズに対応した幅広く高い能力を持つ、看護人材の育成のための取組み

### 1. 入学者選抜及び学部教育

#### ■優秀な学生の確保

- ◎社会人、及び私費外国人留学生特別選抜入試の実施状況を踏まえた改善案の検討
- ◎これまでの広報活動と入試データとの関連の調査等による、より効果的な広報の検討、実施
- ◎高等学校訪問の対象地域の拡大

#### ■教育方法・内容

- 新カリキュラムの教育内容についての検証、評価

### 2. 大学院教育

#### ■優秀な学生の確保

- ◎本学卒業生、関係機関、リカレント教育修了者等への機関推薦入試制度の周知
- ◎市民病院群、民間医療機関、実習施設及び関係団体等への大学院案内の送付

### 3. 学生への支援

#### ■全学的な学修支援体制の整備

- LGBTQ 等の理解を深めるための教職員を対象とするFD・SD研修の実施
- 学生のニーズに沿った学習環境の整備

#### ■特別な配慮を要する学生への学修支援の強化

- 学生の履修や進路に関する悩み等の早期把握と支援の実施

#### ■生活面、健康面及び経済面の支援

- 大学の多職種との連携による、学生にニーズに沿った支援の実施
- ◎同窓会、後援会等との連携による経済的支援方法の検討

#### ■就職・キャリア支援

- 早期から進路を検討できるように1～3年生を対象とした進路ガイダンスを8月に開催
- ◎新たな市内就職先開拓に向けた病院訪問と支援体制の情報収集及び学生への情報提供
- ◎市内就職奨励金制度の各ガイダンスなどを通じた広報と利用啓発
- ◎SNSを活用した卒業生相談窓口の周知及びキャリア支援の実施

## 第3 学術研究、地域貢献活動、国際交流の推進等による、大学ブランドの確立

### 1. 地域課題の解決や健康創造都市戦略等を担う、学術研究の推進

#### ■神戸市と地域に貢献する研究の推進

- 少子高齢化における課題も含めた市民の健康課題の解決の成果の公開
- 「大学都市神戸産官学プラットフォーム」のリカレント教育、フレイルケア及び災害看護事業への参画

#### ■研究活動推進のための支援

- ◎「科研獲得プロジェクト」等の継続実施

### 2. 市民との連携・交流による、地域の保健医療への貢献の推進

#### ■地域と連携した教育研究活動等

- ◎少子高齢化社会下の神戸市との健康危機管理対応に関する本学の協力体制の整備
- 大学都市神戸産官学プラットフォームの活動への参加による本学の災害看護における地域貢献の検討

#### ■市民との交流促進

- まちの保健室、コラボカフェ、市民向け講座の内容改善による継続実施

#### ■地域の看護人材の供給

- 兵庫県看護協会と連携した新人看護師育成に関する臨床のニーズに対する支援
- ◎看護師リカレント教育プログラムの継続実施
- ◎兵庫県保健師キャリア支援センターによる保健師研修、キャリア相談等の実施

### 3. グローバルな視点を培う、国際交流の推進

#### ■外国人の受入れ

- ◎学内関係部署が連携した留学生志願者の獲得

#### ■学生の異文化理解の推進

- 学生の安全な短期渡航・留学のための危機管理マニュアルの更新

#### ■海外の大学との交流の推進

- ◎海外の大学との協定の継続、学生が交流できる場の拡大

## 第4 業務運営及び財務内容の改善

### 1. 効率的で機動的な組織運営体制を構築し、地域の発展に貢献する大学へ

#### ■効率的で機動的な組織運営体制の構築

- ◎確立した内部統制の下ガバナンス機能とマネジメント機能が整った大学運営の実施

### 2. 優れた教職員の確保育成及び特性を生かす人事・組織制度の構築

#### ■多様な人材の確保と教職員の能力向上

- ◎長期的・戦略的に大学運営を支えられるプロパー職員の採用
- ◎育児休暇取得や休職者発生の際の教員の確保

#### ■3. 教育環境の整備・充実

- ◎長期保全計画に基づく計画的な施設保全の実施

### 4. 自己点検・評価による質の改善、情報公開による透明性の確保

#### ■自己点検・評価体制の強化

- 分野別評価及び機関別認証評価で付された検討課題等についての検討・改善

#### ■情報公開及び情報管理

- ◎神戸市看護教育 100 周年、神戸市看護大学開学 30 周年特設ページの開設

### 5. 心身の健康と安全の確保、危機管理体制の整備、ハラスメント行為の防止

#### ■健康管理と安全対策

- 年次有給休暇の取得促進や心理相談室の利用案内等による職員の健康管理の推進
- ハラスメント防止に向けた取り組みの推進

### 6. 多様な自己収入の確保・充実と経費の適正化

#### ■学生納付金等

- ◎2023 年度入学生から実施している入学金引き下げについての積極的な広報
- ◎市内就職奨励金の周知と支給事務の円滑な実施

#### ■多様な収入の確保

- クラウドファンディング等新たな外部資金の導入方策の検討
- 基金確保に向けた積極的広報の実施

#### ■業務の改善と経費の適正化

- ◎より効率的で実効的な運営のための規程類の整備や事務事業見直しによる業務改善
- ◎プロパー職員採用も含む新たな業務・課題に対応できる組織体制の見直し