

# 公立大学法人神戸市看護大学 2023年度 年度計画の概要

## 第2 社会的ニーズに対応した幅広く高い能力を持つ、看護人材の育成のための取組み

### 1. 入学者選抜及び学部教育

#### ■優秀な学生の確保

○これまで実施してきた広報活動の効果の検証による、より効果的な広報の検討、実施

#### ■教育方法・内容

○新カリキュラムの教育内容についての検証、評価

○学部保健師課程の更なる拡大に向けた検討

### 2. 大学院教育

#### ■優秀な学生の確保

○関係機関への機関推薦入試制度の周知による博士前期課程の受験者数の増

○市民病院群、民間医療機関、実習施設及び関係団体等への大学院案内の送付

### 3. 学生への支援

#### ■全学的な学修支援体制の整備

○LGBT等の理解を深めるための教職員を対象とするFD・SD研修の実施

○兵庫県立大学大学院との単位互換制度の確立に向けた積極的な協議の実施

○学生のニーズに合わせた自主学修に資する環境整備

#### ■特別な配慮を要する学生への学修支援の強化

○障がいのある学生の学修支援ガイドラインの見直し

#### ■生活面、健康面及び経済面の支援

○大学が多職種との連携による支援強化と学生にニーズに沿った支援の検討

○学生のニーズに合わせた基金活用の検討

#### ■就職・キャリア支援

○早期から進路を検討できるように1～3年生を対象とした進路ガイダンスを8月に開催

○新たな市内就職先開拓に向けた計画的な病院訪問と就職先の情報収集

○市内就職奨励金制度の各ガイダンスなどを通じた広報

○SNS等を活用した卒業生へのキャリア支援

○2024年度から実施する市内就職奨励金支給に向けた準備

## 第3 学術研究、地域貢献活動、国際交流の推進等による、大学ブランドの確立

### 1. 地域課題の解決や健康創造都市戦略等を担う、学術研究の推進

#### ■神戸市と地域に貢献する研究の推進

○神戸市との情報交換等による政策に寄与する研究と成果の公開

○「大学都市神戸 地域連携プラットフォーム」への参画

○“地域課題”としてのグローバル化・デジタル化社会の健康課題対応に向けた本学、市  
民行政が一体となった研究

#### ■研究活動支援のための支援

○「科研獲得プロジェクト」等の実施

### 2. 市民との連携・交流による、地域の保健医療への貢献の推進

#### ■地域と連携した教育研究活動等

○2024年神戸開催の世界パラ陸上競技選手権大会での本学の役割について神戸市と協議

○コロナ禍の下、本学が得た知見、研究成果の活用方を検討するワーキングチーム設置

#### ■市民との交流促進

○防災士会と連携した神戸市在住外国人向けの教材開発と研修会の実施

#### ■地域の看護人材の供給

○兵庫県看護協会と連携した新人看護師育成に関する臨床のニーズに対する支援

○看護師リカレント教育プログラムの継続実施

### 3. グローバルな視点を培う、国際交流の推進

#### ■外国人の受入れ

○学内関係部署が連携した留学生枠志願者の獲得

#### ■学生の異文化理解の推進

○新カリキュラムで開講される講義を通じた学生の異文化理解の向上

○学生の安全な短期渡航・留学のための危機管理マニュアルの検討

#### ■海外の大学との交流の推進

○連携校の拡大に向けた検討

○提携大学をはじめ、海外の大学生との交流の機会となるようなイベントの実施

## 第4 業務運営及び財務内容の改善

### 1. 効率的で機動的な組織運営体制を構築し、地域の発展に貢献する大学へ

#### ■効率的で機動的な組織運営体制の構築

○法人と大学の運営区分の見直しと効率的で実効的な運営を行う組織体制の整備

### 2. 優れた教職員の確保育成及び特性を生かす人事・組織制度の構築

#### ■多様な人材の確保と教職員の能力向上

○大学設置基準改正による基幹教員制度に基づく教員体制の検討

○育児休暇取得や休職者発生の際の教員の確保への配慮

○2024年度からのプロパー職員の段階的採用に向けた長期的な職員配置計画の策定

### 3. 教育環境の整備・充実

○長期保全計画に基づく計画的な施設保全の実施

○優秀な学生確保のため大学の魅力を高める施設・設備面を整備

### 4. 自己点検・評価による質の改善、情報公開による透明性の確保

#### ■自己点検・評価体制の強化

○機関別認証評価のスムーズな受審に向けた連絡調整

#### ■情報公開及び情報管理

○ホームページの刷新による分かりやすい情報公開の実施

○神戸市看護教育100周年、神戸市看護大学開学30周年特設ページの開設

### 5. 心身の健康と安全の確保、危機管理体制の整備、ハラスメント行為の防止

#### ■健康管理と安全対策

○年次有給休暇の取得促進や心理相談室の利用案内等による職員の健康管理の推進

○ハラスメント防止に向けた取り組みの推進

### 6. 多様な自己収入の確保・充実と経費の適正化

#### ■学生納付金等

○2023年度入学生から実施する入学金引き下げについての積極的な広報

#### ■多様な収入の確保

○看護師リカレント教育プログラム事業における受講料の徴収

○基金確保に向けた周知

#### ■業務の改善と経費の適正化

○より効率的で実効的な運営のための事務事業見直しによる業務改善

○プロパー職員採用に向けた準備も含む新たな業務・課題に対応できる組織体制の見直し