

公立大学法人神戸市看護大学 2022年度 年度計画の概要

第2 社会的ニーズに対応した幅広く高い能力を持つ、看護人材の育成のための取組み

1. 入学者選抜及び学部教育

◎優秀な学生の確保

- ・ホームページや大学案内のリニューアル等による大学の魅力の情報発信の強化

◎教育方法・内容

- ・新カリキュラムの教育内容についての検証・評価

2. 大学院教育

◎優秀な学生の確保

- ・新たに学内推薦・機関推薦を実施
- ・市民病院群、民間医療機関、実習施設及び関係団体への大学院案内の送付

3. 学生への支援

◎全学的な学修支援体制の整備

- ・本学におけるLGBT等に関する基本理念に基づく環境整備
- ・兵庫県立大学大学院との聴講制度導入を図り単位互換制度への移行の可能性を検討
- ・学生のニーズに合わせた自主学修に資する環境整備

◎特別な配慮を要する学生への学修支援の強化

- ・障がいのある学生の学修支援ガイドラインの見直し

◎生活面、健康面及び経済面の支援

- ・大学の多職種の連携による支援強化
- ・学生のニーズに合わせた基金活用の検討

◎就職・キャリア支援

- ・学生が早期から進路を検討できるように進路ガイダンスの対象者や開催時期を検討
- ・新たな市内就職先開拓に向けた計画的な病院訪問
- ・2023年度入学者より入学金を減額(△14.1千円)
- ・2022年度卒業生より市内就職奨励金制度を創設

第3 学術研究、地域貢献活動、国際交流の推進等による、大学ブランドの確立

1. 地域課題の解決や健康創造都市戦略等を担う、学術研究の推進

◎神戸市と地域に貢献する研究の推進

- ・コロナ禍を契機とした健康問題の増加への先行的対策の継続実施(オンライン看護・健康相談、オンラインナーシング等)

◎研究活動支援のための支援

- ・国の競争的科学技術関連研究費等の情報収集と可能なものからの申請

2. 市民との連携・交流による、地域の保健医療への貢献の推進

◎地域と連携した教育研究活動等

- ・南海トラフ等の大規模災害における本学に期待される役割についての神戸市との協議

◎市民との交流促進

- ・地元の自治防災組織等と連携した防災・減災等に関する市民及び神戸市在住外国人向け研修会の実施

◎地域の看護人材の供給

- ・兵庫県看護協会と連携した新人看護師育成に関する臨床のニーズに対する支援
- ・保健師キャリア支援センターでの県下保健師の資質向上と定着促進に向けた研修の実施

3. グローバルな視点を培う、国際交流の推進

◎外国人の受入れ

- ・学内関係部署が連携した留学生枠志願者の獲得

◎学生の異文化理解の推進

- ・新カリキュラムで開講される講義を通じた学生の異文化理解の向上

◎海外の大学との交流の推進

- ・新たな国や大学との学術交流実現に向けた検討

第4 業務運営及び財務内容の改善

1. 効率的で機動的な組織運営体制を構築し、地域の発展に貢献する大学へ

◎効率的で機動的な組織運営体制の構築

- ・学内データの一元化・分析実施のため広報戦略室の体制強化

2. 優れた教職員の確保育成及び特性を生かす人事・組織制度の構築

◎人事評価制度の再構築等

- ・教員評価制度試行結果の評価による制度内容の精査

3. 教育環境の整備・充実

- ・長期保全計画に基づく計画的な施設保全の実施
- ・優秀な学生確保のため大学の魅力を高める施設・設備面を整備

4. 自己点検・評価による質の改善、情報公開による透明性の確保

◎自己点検・評価体制の強化

- ・2023年度受審予定の機関別認証評価に向けた準備

◎情報公開及び情報管理

- ・財務状況や外部評価の情報等を分かりやすくホームページに公開

5. 心身の健康と安全の確保、危機管理体制の整備、ハラスメント行為の防止

◎健康管理と安全対策

- ・心理相談等の相談体制の充実等についての検討
- ・ハラスメント防止に向けた取り組みの推進

6. 多様な自己収入の確保・充実と経費の適性化

◎多様な収入の確保

- ・基金確保に向けた周知

◎業務の改善と経費の適正化

- ・事務局内の業務分担の整理による効率的な事務執行